

รายงานสรุปผลการประชุมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประชุมให้ความรู้เรื่อง ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระยะเวลาการฝึกอบรม เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘

วิทยากรให้ความรู้ นางสาวมนต์จันทร์ พิมพ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕) ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการ พัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำ ชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จึงเล็งเห็น ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและ ในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

การให้ความรู้เรื่องส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยสรุปดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับพุทธศักราช ๒๕๔๐ – ฉบับพุทธศักราช ๒๕๖๐) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นรัฐธรรมนูญฉบับแรกของไทย ที่ได้มีการบัญญัติเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมไว้ในฐานะที่เป็นเรื่องสำคัญ โดยมาตรา ๗๗ กำหนดให้ “รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำ มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่” ทั้งนี้ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง นักการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ

คุณธรรมจริยธรรมสำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance)

การปกครองและบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี อันเป็นคุณสมบัติ ที่สำคัญของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับ ให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ให้ดำ เนิน ไปถึงความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ ให้ถึงความเจริญ รุ่งเรือง และสันติสุข อย่างมั่นคง

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ ประกอบด้วย หลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองงาน
๓. หลักการครองคน
๔. หลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการครองตน

ประกอบด้วยหลักธรรม ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี คือ เป็นผู้ที่มีสุขภาพกาย และสุขภาพจิต ที่ดี

๑) สุขภาพกายที่ดี คือ เป็นผู้ที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีท่วงท่า กิริยา การแต่งกาย ที่สุภาพ เรียบร้อย สะอาด และดูสง่างาม

๒.) สุขภาพจิตที่ดี คือ เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยใจคอที่งาม มีศีลธรรม ได้แก่ ศรัทธา ศีล สุตะ จาคะ วิริยะ สติ สมาธิ และปัญญา

๒. ผู้มีกัลยาณมิตรธรรม คือ ผู้มีคุณธรรมของมิตรที่ดี ๗ ประการ

- ๑.) เป็นผู้น่ารัก
- ๒.) เป็นผู้น่ารักพบ
- ๓.) เป็นผู้ไม่นับถือ
- ๔.) เป็นผู้รู้จักพูดจาโดยมีเหตุผลและหลักการ
- ๕.) เป็นผู้อดทนต่อถ้อยคำ ที่ล่วงเกิน วิพากษ์วิจารณ์ ชักถาม
- ๖.) สามารถชี้แจงเรื่องที่ยุ่งยากซับซ้อนให้เข้าใจอย่างถูกต้อง
- ๗.) ไม่ชักนำ ในฐานะ ไม่ชักจูงไปในทางเสื่อม

๒. หลักการครองงาน

ประกอบด้วยหลักธรรม คือ อิทธิบาท ๔

๑. ฉันทะ ความรักงาน
๒. วิริยะ ความเพียร
๓. จิตตะ ความเป็นผู้มีใจจดจ่ออยู่กับการงาน
๔. วิมังสา ความเป็นผู้รู้จักพิจารณาเหตุ สัมผัส ผล ในการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. หลักการครองคน

ประกอบด้วยหลักธรรม ดังต่อไปนี้

๑. รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชา กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามหลักธรรมของพระพุทธเจ้า ชื่อ “เหฏฐิมทิส” มีเนื้อความว่า “เหฏฐิมทิส” คือ ทิศเบื้องต่ำ เจ้านาย หรือผู้บังคับบัญชา พึงบำรุงบ่าว คือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ด้วยสถาน ๕ คือ

- ๑.) ด้วยการจัดงานให้ตามกำลัง
- ๒.) ด้วยการให้อาหาร และบำเหน็จรางวัล
- ๓.) ด้วยการรักษาพยาบาลในยามเจ็บไข้
- ๔.) ด้วยแจกของมีรสดีแปลกๆ ให้กิน
- ๕.) ด้วยปล่อยในสมัย

ส่วนบ่าว หรือลูกน้องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เมื่อเจ้านาย หรือผู้บังคับบัญชาทำนุบำรุงอย่างนี้แล้ว ก็พึงปฏิบัติ อนุเคราะห์เจ้านาย

- ๑.) ลูกขึ้นทำงานก่อนนาย
- ๒.) เลิกการทำงานทีหลังนาย
- ๓.) ถือเอาแต่ของที่นายให้
- ๔.) ทำงานให้ดีขึ้น
- ๕.) นำคุณของนายไปสรรเสริญ

กล่าวโดยย่อ คือ ผู้บังคับบัญชา กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา พึงปฏิบัติต่อกัน ดังคำ นักปกครอง นักบริหารแต่โบราณ กล่าวว่า “อยู่สูงให้นอนคว่ำ อยู่ต่ำให้นอนหงาย”

๒. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ด้วยคุณธรรม คือ พรหมวิหารธรรม และสังคหวัตถุ

พรหมวิหารธรรม ๔ ประการ ๑.) เมตตา ๒.) กรุณา ๓.) มุทิตา ๔.) อุเบกขา

สังคหวัตถุธรรม ๔ ประการ ๑.) ทาน ๒.) ปิยวาจา ๓.) อตถจริยา ๔.) สมานัตตตา

๔. หลักธรรมาภิบาล

คือ คุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance)

- ๑.) หลักความถูกต้อง คือ มีการพิจารณา ตัดสินใจ และ สั่งการด้วยความถูกต้องตามกฎหมายขององค์กร
- ๒.) หลักความเหมาะสม คือ รู้จักคิด พูด ทำ ปฏิบัติงาน ได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์
- ๓.) หลักความบริสุทธิ์ คือ สั่งการ กระทำ กิจกรรมงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.) หลักความยุติธรรม คือ มีการสั่งการ และปฏิบัติต่อ ผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้วยความชอบธรรมบนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูล ที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ ตรงประเด็น และด้วยความเที่ยงธรรม

การดำเนินการจัดการจัดประชุมให้ความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอภูเรือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐. น.

ลงชื่อ



ผู้สรุปรายงานการประชุม

(นางสาวมนต์จันทร์ พิมใจ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานประชุม

(นายสมพร อุ่นคำ)

สาธารณสุขอำเภอภูเรือ