

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงมี มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมสู่ ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ประชาชน มั่งคั่ง เข้มแข็ง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน สอดคล้องต่อนโยบายรัฐบาลที่ต้องการ พัฒนาประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้างสังคมแห่งคุณธรรม ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งดำเนินการตามกรอบแนวคิด บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ดำเนินการขับเคลื่อน เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง ภายใต้คุณธรรมประจำ ชาติ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จึงเล็งเห็น ความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีใน การปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุข ของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและ ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ จำนวน ๔๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ วิธีดำเนินการ

๓. การอบรม

การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร โดยมุ่งเน้นเรื่อง การปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๘

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ร้อยละ ๙๒

๑๐. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ

๑๑. การอนุมัติโครงการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวมนต์จันทร์ พิมใจ)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมพร อุ่นคำ)

สาธารณสุขอำเภอภูเรือ