



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเรือ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสาธารณสุขอำเภอภูเรือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับในส่วนราชการและองค์กรภาครัฐอื่น ๆ และมีส่วนสำคัญในการผลักดัน องค์กรให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ส่งเสริมให้องค์กรประสบ ความสำเร็จในการดำเนินการอนาคต รวมถึงเป็นการร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนด จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐและสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีปรัชญาการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเป็น แนวทางในการปฏิบัติประกอบด้วย ๕ หลัก ได้แก่

๑. หลักธรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กำหนดหลักด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและหรือหัวหน้างานตามภารกิจ มีแนวทางการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานและหรือหัวหน้างานตามภารกิจ ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดี ความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๑.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและ ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักสมรรถนะ เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายบุคคล ให้ คุณสมบัตินตรงตามความต้องการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิผล ซึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องใช้ เครื่องมือที่ถูกต้องเหมาะสมในการกำหนดสมรรถนะ เพื่อพัฒนาระบบและสร้างกลไกการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนความคุ้มค่าและความพร้อมรับผิดในการบริหารทรัพยากรบุคคล อันจะเป็นช่องทางใน การให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับสภาพปัญหา และแนวทางพัฒนาบุคคล ซึ่งจะช่วยให้ หน่วยงานสามารถบริหาร กำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด และบรรลุภารกิจและเป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. หลักผลงาน เป็นข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่าได้ดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการต่าง ๆ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่เหมาะสม และมีค่าความเชื่อมั่นที่สามารถนำไปใช้ พิจารณาประกอบการแต่งตั้งโยกย้ายได้อย่างเป็นธรรม

๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็วและ เหมาะสม กับภารกิจในแต่ละพื้นที่ตามลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินการและการ ตัดสินใจด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงาน และหลักคุณธรรมการ ดำเนินการและ การตัดสินใจต้องมีความโปร่งใสและพร้อมรับการตรวจสอบ

๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีสวัสดิการที่อำนวยความสะดวก สดวกสบายพอควร สมดุลกับชีวิตราชการที่เจริญก้าวหน้าตามโอกาสที่เสมอภาค โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันในทุกระดับ มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่เหมาะสมกับความต้องการและสภาพของหน่วยงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมระบบงาน และบรรยากาศในการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมพร อุ่นคำ)
สาธารณสุขอำเภอภูเรือ